

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ohjelma 2026-2029

Yhteistä työtä



Keski-Uudenmaan TE-palvelut
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula

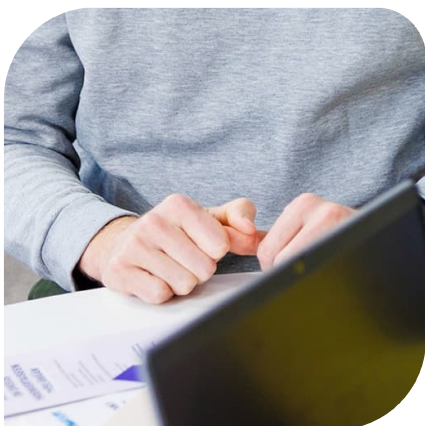
Yhteistä työtä



MISSIO

Miten toimimme?

Mitä
painotamme?



Yhteistä työtä ohjelma

Yhdessä työnantaja- ja
henkilöasiakkaiden kanssa

Yhdessä verkoston – erityisesti
koulutustoimijoiden, kehittämissyhtiöiden
ja kuntien kanssa

Yhdessä työllisyysalueella

Työllisyys ja elinvoima rakentuu yhteisellä
työllä.



Arvot

Järvenpään strategian arvot (päivittyvät keväällä, kun uusi strategia päätetään)

Oikeudenmukaisuus	Rohkeus	Vastuullisuus
<i>Läpinäkyvyys ja osallisuus synnyttävät oikeudenmukaisuutta.</i>	<i>Luottamus luo arkipäivän rohkeutta.</i>	<i>Kestävät valinnat lisäävät vastuullisuutta.</i>
Oikeudenmukaisuus tarkoittaa reiluutta, avoimuutta, osallisuutta ja mahdollisuuksia vaikuttaa. Järvenpään toiminta on läpinäkyvää ja perusteltua.	Rohkea toimii, luo uutta sekä avaa ja käy keskustelua. Rohkeus auttaa näkemään mahdollisuuksia. Rohkeus syntyy luottamuksesta sekä avoimuudesta. Rohkeus kokeilla luo uutta.	Vastuullisuus on Järvenpään toiminnan ydintä. Vastuullinen Järvenpää pitää huolta ihmisistä, ympäristöstä ja taloudesta. Vastuullisilla ratkaisilla turvataan Järvenpään kestävä kasvu ja kehitys.



Viisi ohjelman kärkeä

Yhteistä työtä

- ✓ Aktivoimme asiakkaat toimimaan itse – ja tuemme heidän etenemistään.
- ✓ Järjestämme palvelut työelämän ja yritysten tarpeista lähtien.
- ✓ Johdamme työllisyyttä verkostona ja rakennamme yhteistä palvelukokonaisuutta – erityisesti kuntien, kehitysyhtiöiden ja koulutustoimijoiden kanssa.
- ✓ Johdamme työtä tiedolla ja kehitämme automaatiota ja digitaalisia ratkaisuja.
- ✓ Vahvistamme yhdessä henkilöstön kanssa työskentelytapoja, osaamista ja työhyvinvointia.

Painopistekohderyhmät: Nuoret, maahanmuuttajat ja pitkäaikaistyöttömät / työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttaminen.



Kärkien potentiaali: Miksi ohjelma toimii tiivistys

1. Asiakkaiden aktivointi

- Lisää omatoimisuutta ja sujuvoittaa etenemistä.
- Asiakkaat suurin resurssi.
- Vähentää asiointitarvetta.
- Vapauttaa työaika intensiiviseen tukeen sitä tarvitseville.
- Oikealla tavalla aktiivinen asiakas on kustannusvaikuttavuuden kannalta paras asiakas.

2. Työelämän ja työnantajien tarpeista järjestetyt palvelut

- Vastaa alueen todelliseen rekryointitarpeeseen.
- Lisää työnantajien luottamusta ja yhteydenottoja.
- Parantaa kohtaantoa ja lyhentää rekryointiprosesseja.
- Kohdistaa koulutus- ja palvelupolut oikeisiin aloihin.

3. Verkostomainen kokonaisuus (kunnat – kehitysyhtiöt – koulutus)

- Rakentaa yhteisen palvelukokonaisuuden
- Mahdollistaa koulutustarjonnan suunnittelun työnantajatarpeiden mukaan.
- Tehostaa resurssien käyttöä ja vähentää päällekkäistä työtä.
- Lisää alueen kykyä vastata työvoimatarpeisiin.

4. Tiedolla johtaminen ja digitaaliset ratkaisut

- Digitaalisuus suurin muutostekijä ja mahdollisuus seuraavien 5-10 vuoden ajanjaksolla.
- Järkevä kohdentaminen parantaa vaikuttavuutta ja tehokkuutta
- Lisää läpinäkyvyyttä ja tasalaatuisuutta
- Tukee päätöksentekoa ja muutoksen ohjattavuutta.

5. Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi

- Henkilöstö on onnistumisehto uudistamiselle.
- Nostaa palvelun laatua ja yhdenmukaisuutta.
- Vähentää vaihtuvuutta ja kuormitusta.
- Lisää työssä onnistumisia ja työrauhaa.
- Varmistaa arjen osaamisen hyödyntämisen



Painopistekohderyhmät

Miksi nämä ryhmät?

- **Nuoret:** Varhaisen tuen vaikutus on tutkitusti suurin ja nuoret tulevaisuuden työvoimaa
→ Ehkäisee polarisaatiota ja vaikutukset suurimmat työuravaikutusten kautta.
- **Ulkomaalaistaustaiset:** Heikompi työllisyysaste ja tulevaisuuden työvoimaa
→ Suurin käyttämätön potentiaali ja pidemmän aikavälin huoltosuhteen/ työllisyysasteen kehitys ikääntymisen myötä. Jos ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste ei nouse, laskee Keski-Uudenmaan työllisten määrä ennakoidusta väestökasvusta huolimatta.
- **Pitkäaikaistyöttömät:** Kunnille merkittävä kustannus työttömyysturvan kuntaosuuden kautta
→ Vaikutus talouteen suuri. Kohdistetut toimenpiteet perusteltuja etenkin talouden kannalta pisimpään työttömänä olleisiin työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttamiseksi.



Ohjelman tavoite- ja toimintamittaristo

Strategiset tavoitemittarit – jotka ohjaavat toimintaa

Tavoitemittarit; ilmiö ja toimintaympäristö

- Työttömien määrä / työttömyysaste eri ryhmissä / työllisten määrä ja työllisyysaste, jos positiivisen kautta
→ kokonaiskuva alueen työllisyyskehityksestä
- Painopistekohderyhmien työttömien määrä
→ suurin talousvaikutus kunnille, keskeinen ohjelman tavoite, koska aktivointi vähentää
- Työttömyysturvan kuntaosuus
→ ohjelman taloudellinen vaikutus, kannustaa kohdentamiseen

Henkilöstö

- Työn sujuvuus / esteetön työnteko (henkilöstö) sekä henkilöstön NPS
→ mittaa toimintakulttuuria ja prosesseja sekä tyytyväisyyttä

Virtaama / tehokkuus/ toiminta

- Työllistymiset / työllistyneiden määrä / osuus
- Keskimääräinen asiakkuusaika (päivää)
→ kuvaa palvelujen läpivirtausta ja vaikuttavuutta
- Koulutukseen ohjautuneiden määrä / osuus
→ erityisesti pelkän perusasteen suorittaneet
- Eläkkeelle ja kuntoutukseen siirtyneet
→ erityisesti pisimpään työttömänä olleet
- Yritysten toimeksiannot / kontaktit
→ kuvaa työnantajayhteistyön kehitystä
- Palveluiden käyttö sisältäen kaikki palvelut
→ Kuvaa asiakkaiden aktiivisuutta ja toimijuuden vahvistamista sekä verkoston palveluiden hyödyntämistä.

Asiakkaat

- Asiakasmittari – täydennetään tiedollajohtamisen projektin yhteydessä kesään 2026 mennessä





Keski-Uudenmaan TE-palvelut
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula